365 TALENTS

Guide collaborateurs



Sommaire

1. Qu'est-ce que la plateforme 365Talents ? p.1

2. Comment fonctionne la plateforme ? p.2

3. Toutes les fonctionnalités auxquelles vous avez accès p.3

4. C’est parti pour votre onboarding ! p.4

5. Comprendre les opportunités pour agir sur votre montée en compétences p.8

6. Construire votre projet professionnel p.10

7. Trouver la formation dont vous avez besoin p.12

8. Identifier un expert p.13

1. Qu’est-ce que la plateforme 365Talents ?

La plateforme 365Talents est spécialement conçue pour vous aider à **devenir un acteur clé du développement de vos compétences**. Elle vous permet de déclarer, visualiser et évaluer vos compétences de manière autonome, augmentant ainsi votre visibilité et votre employabilité.

Grâce à la plateforme, vous pouvez :

- **Augmenter votre visibilité et votre employabilité :** en déclarant vos compétences, vous augmentez vos chances d'être remarqué par des recruteurs internes.
- **Recevoir des suggestions d'opportunités :** bénéficiez de propositions personnalisées basées sur un matching intelligent entre vos compétences et les offres disponibles.
- **Vous développer professionnellement :** la plateforme vous suggère des trajectoires professionnelles pour vous aider à planifier votre carrière de manière stratégique.

> **La plateforme 365Talents agit comme un véritable conseiller personnel pour les carrières ! Elle trie toutes les opportunités disponibles et met en avant celles qui me correspondent le mieux, facilitant ainsi la définition et la poursuite de mes objectifs de carrière et de formation au sein du groupe.**

2. Comment fonctionne la plateforme ?

L'IA permet une **analyse objective et non discriminante de votre profil :** elle examine de façon continue vos compétences et aspirations professionnelles ainsi que vos expériences passées pour vous proposer des opportunités de carrière ou de formation qui correspondent précisément à vos besoins et aux règles de mobilité dans votre entreprise.

Pour aller plus loin, découvrez comment le système de matching fonctionne en détail grâce à notre vidéo explicative " **AI**cebreaker ".



3. Toutes les fonctionnalités auxquelles vous avez accès

Les fonctionnalités listées ci-dessous sont des fonctionnalités classiques de 365Talents. Elles peuvent différer en fonction du cas d'usage choisi par votre entreprise.

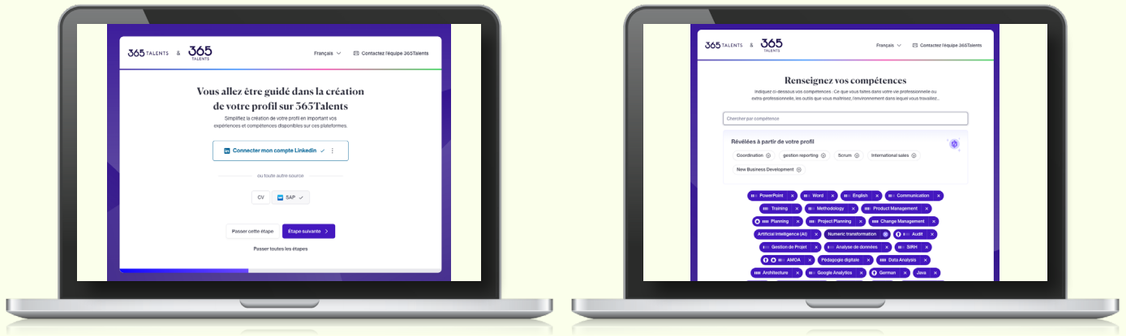
- **Documenter votre parcours professionnel :** enrichissez votre profil en documentant vos expériences et formations.
- **Ajouter et évaluer vos compétences :** vous pouvez lister vos compétences et les évaluer pour refléter votre niveau de maîtrise.
- **Recevoir des propositions d'opportunités :** comprenez comment vos compétences sont reliées aux opportunités de carrière grâce au système de matching détaillé.
- **Trouver des experts :** connectez-vous avec des professionnels expérimentés pour recevoir des conseils et de l'aide dans votre développement de carrière.
- **Découvrir de nouveaux métiers :** explorez des opportunités de carrière au sein de l'entreprise grâce à un aperçu des divers métiers disponibles.
- **Construire votre projet professionnel** grâce à la synthèse de toutes les interactions positives que vous avez reçues sur la plateforme. Elle vous permet également de vous recentrer sur les éléments que vous souhaitez mettre en avant dans le cadre d'un prochain entretien ou temps fort avec votre RH ou votre manager. Enfin, vous pouvez créer des objectifs et y associer des éléments pour vous développer sur cet objectif en particulier.



4. C’est parti pour votre onboarding !

Lors de votre première connexion :

- Vous validez la charte.
- Vous choisissez les outils internes auxquels vous souhaitez vous connectez.
- Vous vous connectez à votre profil LinkedIn ou vous uploadez votre CV pour démarrer la création de votre profil.



> “La plateforme est très facile à utiliser en tant que collaborateur et cela m'aide à mettre en valeur mes compétences et à construire mon parcours professionnel en fonction de mes véritables intérêts et de mes besoins de développement. Reconnaître et utiliser efficacement mes compétences favorise une culture de reconnaissance et d'appréciation, ce qui est vraiment appréciable !”

Comment créer votre profil et le mettre à jour simplement ?

1. **Connectez-vous à la Plateforme :** utilisez votre compte LinkedIn ou téléchargez votre CV pour démarrer votre profil.
2. **Suivez le guide :** Enrichissez vos expériences et compétences avec les suggestions de la plateforme. Déclarez au moins 8 compétences pour optimiser les suggestions d’opportunités.
3. **Faites des feedbacks :** améliorez continuellement les propositions de la plateforme en fournissant des retours sur les opportunités suggérées.

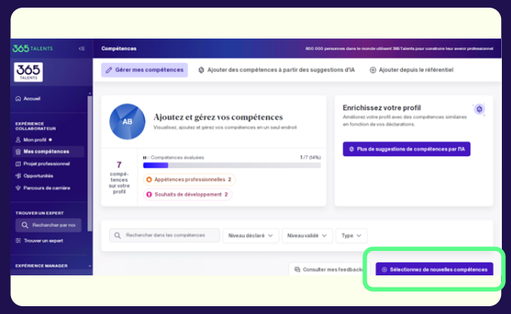
4 niveaux de complétion :

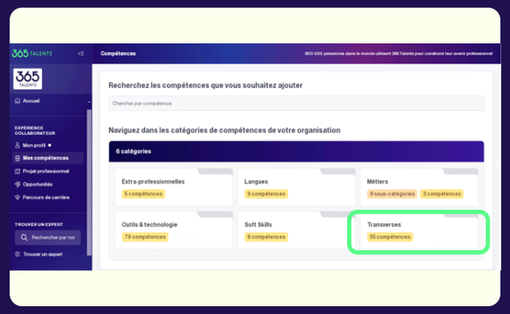
1. **Profil exemplaire :** critères du bon profil remplis, avec 16 compétences déclarées et notées, une seconde expérience renseignée, une ou des formations ajoutées, compétences liées aux expériences, appétence(s) professionnelle(s) et souhait(s) de développement spécifiés.
2. **Bon profil :** expérience actuelle décrite, au moins huit compétences déclarées.
3. **Profil à améliorer :** vous avez renseigné au moins une compétence ou expérience sur votre profil.
4. **Profil à construire :** vous avez validé la charte d’utilisation mais n’avez pas renseigné d’informations.

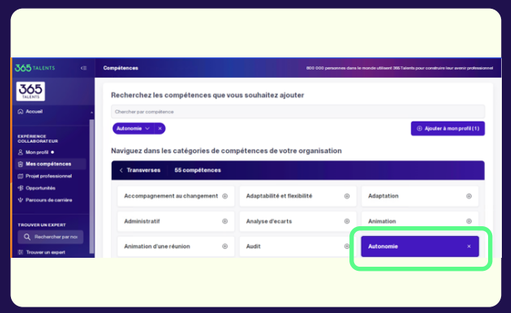
Lorsque vous créez votre profil, une barre de progression indique votre avancement. En atteignant le niveau " bon profil ", une nouvelle barre de progression apparaît pour vous guider vers un " profil exemplaire ".

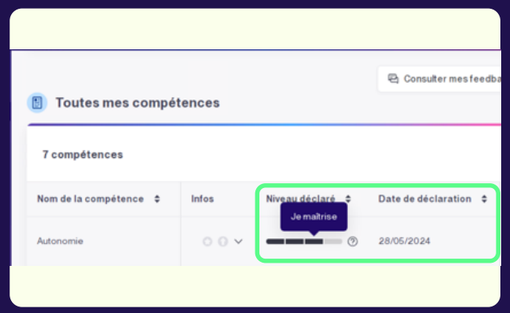
Ajouter des compétences sur la page " Mes Compétences "

Depuis cette rubrique, vous avez une vision globale des compétences déclarées sur votre profil, avec la possibilité d'en ajouter. Vous pouvez alors vous aider des suggestions de compétences par l'IA dans la rubrique indiquée, ou depuis la section " Ajouter depuis le référentiel " et vous aider des compétences existantes dans le référentiel de votre entreprise.





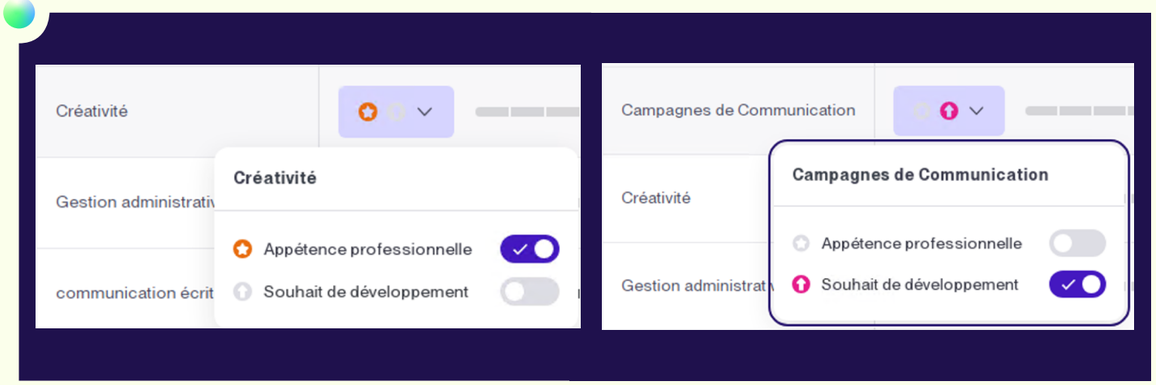




Qualifier votre compétence en appétence ou en souhait de développement :

Si vous souhaitez acquérir une compétence, vous pouvez directement la déclarer en tant qu'appétence ou souhait de développement améliorant ainsi la pertinence de vos futures suggestions de formation.

> Rendez-vous sur la page " Mes compétences ", trouvez la compétence que vous souhaitez ajouter. Cliquez sur l'icône de la flèche à gauche de la barre de niveau d'expertise. Sélectionnez " Ajouter en tant qu'appétence " ou " souhait de développement "





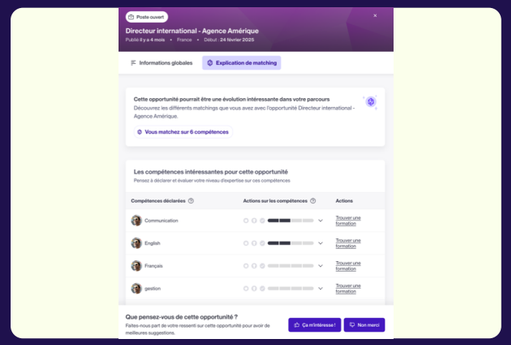
5. Comprendre les opportunités pour agir sur votre montée en compétences

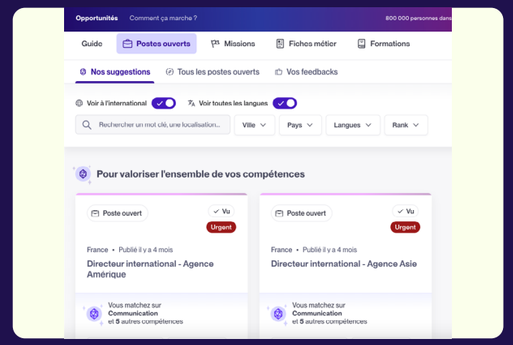
L'explication de matching vous aide à identifier l'adéquation de vos compétences par rapport aux offres disponibles.
Les compétences sont divisées en 3 sections pour mieux comprendre et visualiser vos points forts et vos axes de progression :

Le premier bloc regroupe les compétences que vous avez déclarées au sein d'expériences spécifiques ou simplement au sein du bloc de compétences.
Sur cette section de compétences déclarées, vous pouvez directement visualiser le niveau d'expertise déclaré pour chacune d'entre elles, et si vous les avez ajoutées en tant qu'appétences - compétences mises en avant ou compétences à développer. Vous comprenez ainsi rapidement pourquoi l'opportunité a été considérée comme pertinente pour votre profil.

Le deuxième bloc recense les compétences présumées. Il s'agit de compétences utiles pour l'opportunité, que vous n'avez pas déclarées, mais que l'IA pense que vous possédez certainement. Il peut par exemple s'agir de compétences sémantiquement proches d'autres compétences déclarées.

Le troisième bloc recense les autres compétences. Il s'agit de compétences utiles pour l'offre mais que vous n'avez pas déclarées, et qui n'ont pas été présumées sur votre profil.



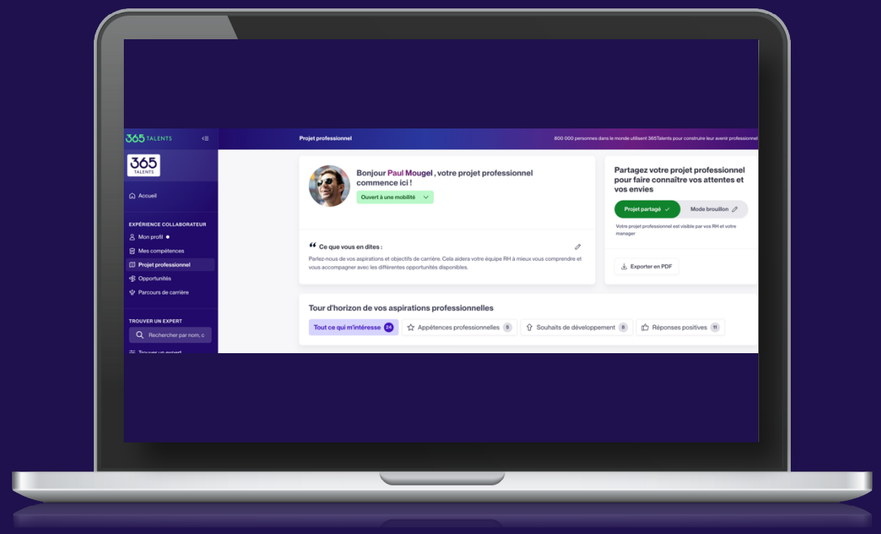


Vos retours sur les suggestions sont très importants afin d'aider l'IA à mieux comprendre votre profil et vous proposer des opportunités de plus en plus pertinentes.

Selon le cas d'usage choisi par votre entreprise, vous pouvez matcher avec des offres de postes, vous projeter sur des métiers différents du vôtre et existants au sein de votre organisation, mais aussi des missions ou des formations.

> **Les opportunités d'emploi sont nombreuses au sein de l'ensemble des filiales du groupe et il est difficile d'en avoir la pleine visibilité. Grâce à 365Talents, je peux me connecter facilement avec elles. De plus, notre département RH dispose d'un vaste catalogue de formations et 365Talents est capable de me fournir des informations pertinentes et de me pousser à suivre des formations pour booster ma carrière.**

6. Construire votre projet professionnel



Sur votre page de projet professionnel, vous trouverez toutes les informations relatives à la description de votre projet professionnel, vos appétences professionnelles, vos souhaits de formations, ainsi que toutes vos préférences de mobilité que vous avez choisi de collecter au sein de votre organisation.

Et bien sûr, tous les feedbacks positifs sur vos différentes opportunités de carrière et de formation sont également accessibles.

Un espace personnalisé pour vous exprimer sur votre projet

Exprimez avec vos propres termes vos souhaits, aspirations, et l'avancée dans votre réflexion et mettez également à jour votre statut de mobilité. Cet encart permettra aux RH et à votre Manager de comprendre en un clin d'œil votre projet en vue de la préparation de l'entretien.

Vos appétences professionnelles et souhaits de développement

Cet espace recense également toutes les compétences que vous avez déclarées en tant qu'appétences professionnelles ou en tant que souhaits de développement.

Vos réponses positives aux opportunités pour pouvoir les consulter à tout moment.

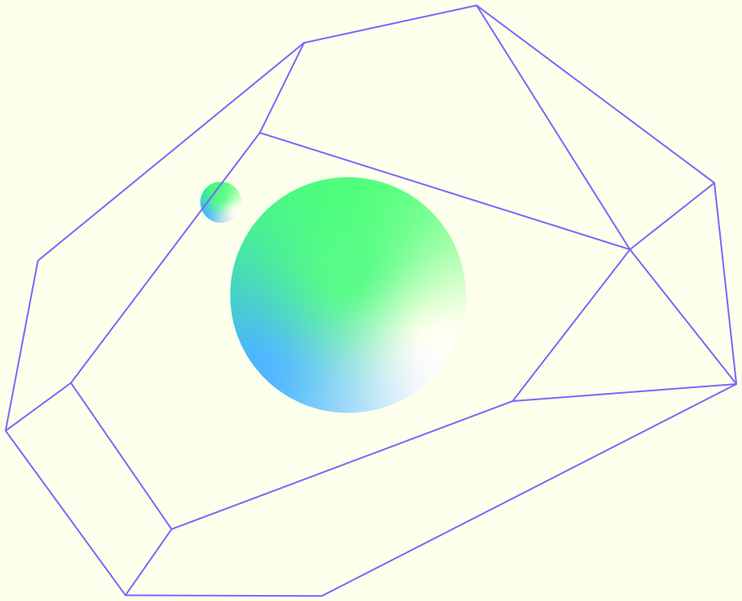
Retrouvez également toutes les opportunités sur lesquelles vous vous êtes positionnées.

7. Trouver la formation dont vous avez besoin

> **Allez dans Opportunités puis cliquez sur Formation**. Vous êtes redirigé vers la base de données de formations et pouvez accéder à toutes les formations en lien avec la compétence choisie.

Vous y trouverez :

- Les formations pour progresser sur les compétences de votre métier.
- Les formations pour approfondir vos souhaits de développement.
- Les formations pour progresser sur les compétences utiles aux opportunités de carrière qui vous intéressent.
- Les formations les plus populaires au sein de votre entreprise.
- Les formations populaires parmi les collaborateurs dont le métier est similaire au vôtre.

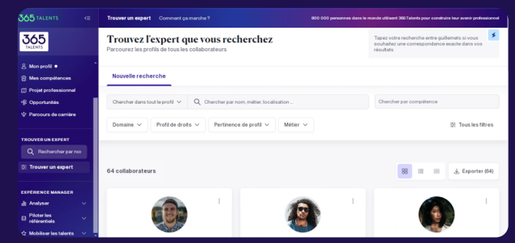


8. Identifier un expert

La fonctionnalité **Trouver un Expert** vous propose un moteur de recherche intelligent pour repérer en un instant les personnes les plus qualifiées et pertinentes pour répondre à votre besoin.

Une recherche intelligente s'effectue sur les éléments suivants :

- Les noms et prénoms des profils.
- Leurs compétences.
- Leurs appétences.
- Les intitulés, descriptions et compétences associées à leurs expériences.
- La description de leur profil.



En cas de problème technique ou pour toute question, n'hésitez pas à contacter l'équipe projet de votre entreprise.





TALENTS